O projeto tem como objetivo identificar o perfil socioeconômico, de gênero, racial e geracional das trabalhadoras sexuais da região da Guaicurus, suas vivências em relação à sua ocupação, à APROSMIG, à sociedade e à pandemia de COVID-19. Também foram mapeadas as situações de risco, vulnerabilidades sociais e violências vividas por essa população, além de potencialidades e desejos.



Confidencialidade e proteção da identidade das participantes, garantidas por Termo de Consentimento Livre e Esclarecido e em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)

Pesquisa de Campo I 2023





360 **ENTREVISTADES** cis, travestis e transgêneras



24 HOTÉIS 22 de mulheres cis e 2 de mulheres travestis e transgêneras

Marcadores Identitários

Identidade de Gênero



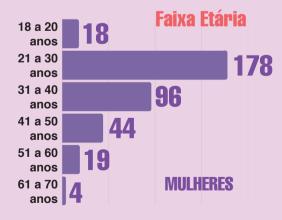
306 mulheres se nomeiam como cisgênera,

49 como transgênera, 4 se identificam como travesti e 1 pessoa disse já ter se identificado como homem.



275 mulheres se autodeclaram heterossexuais,

64 como bissexuais, 14 como pansexuais e 7 como homossexuais.

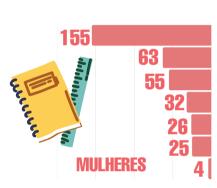


1 entrevistade não respondeu.

Raça/Cor

45.8% PARDAS 30.8% PRETAS 20.3% BRANCAS 1.4% INDIGENAS 1.1% AMARELAS

Criação gráfica: Luiza Avelar e Rafael Santos



Escolaridade Ensino Médio completo Ensino Médio incompleto 6° a 9° Ano do Ensino Fundamental Ensino Superior incompleto Ensino Superior completo 1° a 5° Ano Ensino Fundamental Sem educação formal

Estado Civil 294 **MULHERES** União estável. 1 entrevistade não respondeu.

Naturalidade

163 entrevistades nasceram em cidades de Minas Gerais

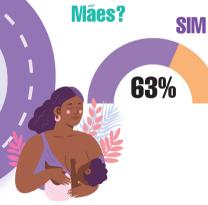
(52% no interior de MG e 48% em BH)

Foram mencionadas cidades em todas as regiões do país, principalmente dos estados do RJ e SP e dos estados da Região Nordeste. **Onde Mora**



179 entrevistades moram em Belo Horizonte

67.1% Minas Gerais 16% Rio de Janeiro 9.9% São Paulo 6,9% outros estados



Com quem mora

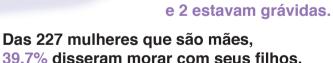
176 moram com familiares,

132 moram sozinhas,

25 moram com companheira/esposa(o),

13 moram com amiga(o) e

4 moram em abrigo, Casa LGBT, Pensão ou República.



39,7% disseram morar com seus filhos.



35%

128 entrevistades relatam questões de saúde.

As principais questões citadas foram: Sofrimento mental, hipertensão, doenças respiratórias e ISTs (HIV. Sífilis e HPV).













e em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)

Trabalho Sexual

COMO VOCÊ PREFERE SER CHAMADA (0)?





*1 mulher respondeu trabalhar há mais de 40 anos.

ALGUMA ATIVIDADE ALÉM DO TRABALHO SEXUAL?



140 entrevistades relatam ter outra ocupação.

As principais atividades são: vendedoras, estudantes, área da beleza, faxineiras/diaristas, técnicas de enfermagem, cuidadoras de idosos e microempreendedoras.

DIFERENÇA ENTRE O TRABALHO SEXUAL E OUTRA OCUPAÇÃO



251 entrevistades acreditam que existe alguma diferença entre ser trabalhadora sexual e trabalhar em outra ocupação qualquer.

123 entrevistadas citaram preconceito, discriminação humilhação, marginalização, desigualdade e julgamento da sociedade como diferenças entre ser trabalhadora sexual e atuar em outra atividade qualquer.

Já trabalhou em outras cidades além de BH?

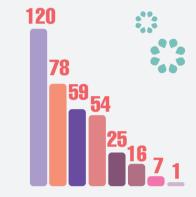
250 entrevistades já trabalharam em outras cidades. Foram mencionadas cidades em todas as regiões do país e algumas no exterior. Mas a maior parte se concentra no interior de MG (22,9%) e nos estados de SP (27,6%) e RJ (20,6%).

Outros locais de prostituição além da Guaicurus

235 entrevistades informaram já ter trabalhado ou trabalham em outros locais além dos hotéis da Guaicurus. Locais citados: boates, ruas e praças, aplicativos/redes sociais, casas de massagem, casas privadas, bares e hotéis em outras regiões e outros.







- 1 a 5 anos
- Menos de 6 meses
- 5 a 10 anos
- 6 meses a 1 ano
- 10 a 20 anos
- 20 a 30 anos
- 30 a 40 anos
- Não respondeu

Na Guaicurus, trabalha em hotel fixo?

316 entrevistades afirmam trabalhar em um hotel fixo.



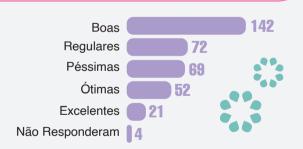


O que te fez optar pelos hotéis da Guaicurus?

49.5% Retorno financeiro rápido 28.9% Segurança

12.5% Preferência pelo local **9.1%** Flexibilidade com outras atividades

Condições dos hotéis





Sugestões de melhorias nos hotéis

Valor das diárias, condições de higiene, segurança e incluir itens necessários ao trabalho no valor das diárias. Outras sugestões foram: reformas e questões de estrutura, alimentação e o valor do programa.

🕨 à prostituição.

190 entrevistades afirmam ter alguma dificuldade no exercício da profissão.

- Preconceito e estigma social
- ♦ Ter que levar uma vida dupla
- Marginalização da prostituição
- Vulnerabilidade social
- ♦ Solidão
- ♦ Insalubridade
- Não aceitar a profissão
- Falta de direitos trabalhistas

REALIZAÇÃO:







101 entrevistades demonstram

interesse em participar de algum movimento social ou político ligado









Confidencialidade e proteção da identidade das participantes, garantidas por Termo de Consentimento Livre e Esclarecido e em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)

Trabalho Sexual

FAVORÁVEIS À REGULAMENTAÇÃO **DO TRABALHO SEXUAL**



250 entrevistades gostariam de ter sua ocupação regulamentada enquanto profissão.

POR QUE?

- ♦ Reconhecimento da prostituição enquanto um trabalho como outro qualquer.
- ♦ Diminuição do preconceito, julgamento, estigma e outras formas de discriminação.
- ♦ Direitos, especialmente direitos trabalhistas.
- ♦ Segurança financeira/comprovação de renda.
- ♦ Esforço no trabalho.
- ♦ Desejo de regulamentação para outras mulheres (futuro).

CONTRÁRIAS À REGULAMENTAÇÃO DO TRABALHO SEXUAL



103 entrevistades não gostariam de ter sua ocupação regulamentada enquanto profissão.

POR QUE?

- ♦ Ser algo temporário e/ou desejo de sair da ocupação.
- ♦ Ter autonomia sem a regulamentação.
- ♦ Manter sigilo/vergonha.
- ♦ Pela questão do julgamento.
- ♦ Não estimular a prostituição.
- ♦ Impostos e perder dinheiro.
- ♦ Prefere do jeito que está.



Como você acha que a sociedade enxerga a prostituição? Trabalho/vida fácil 182 Vadiagem 136 Um "mal" necessário 59 **Preconceito** 56 Visão negativa/crítica 55 21 Determinação socioeconômica 15 Um trabalho como qualquer outro 13 Não responderam | 2

E você, como vê o que faz?



Criação gráfica: Luiza Avelar e Rafael Santos









Confidencialidade e proteção da identidade das participantes, garantidas por Termo de Consentimento Livre e Esclarecido e em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)

Violência — Acesso a serviços

DISCRIMINAÇÃO OU VIOLÊNCIA



267 entrevistades responderam que já passaram por algum tipo de discriminação ou violência ao longo da vida.

OS TIPOS DE VIÔLENCIA SOFRIDAS FORAM:





LEI MARIA DA PENHA



357 entrevistades afirmaram conhecer a Lei Maria da Penha e 74 mulheres mencionaram que já recorreram à Lei.

Os mais de 350 depoimentos foram classificados em:

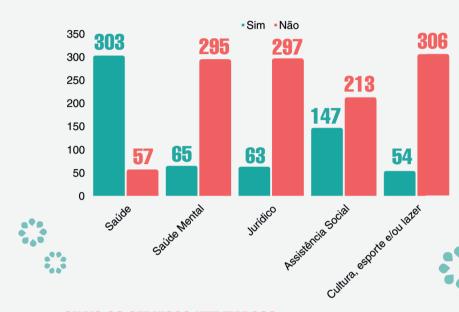
VISÕES FAVORÁVEIS À LEI

- ♦ Protege as mulheres
- ♦ Protege a vida
- ♦ Veio para assustar um pouco
- ♦ Segurança
- ♦ "Se não fosse a lei, eu não estaria aqui"

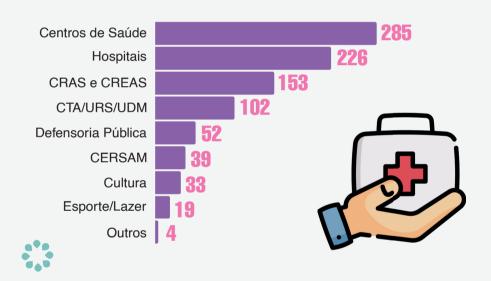
VISÕES DESFAVORÁVEIS À LEI

- ♦ Medo de ser morta
- ♦ Ameaça
- Falta de confiança/segurança
- ♦ Impunidade
- Não garante direitos

UTILIZAÇÃO DE SERVIÇOS

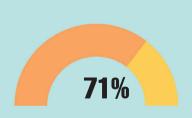


QUAIS OS SERVIÇOS UTILIZADOS?



Pandemia

IMPACTOS NA VIDA/PROFISSÃO



256 entrevistades disseram que a pandemia impactou de alguma forma.

OS PRINCIPAIS IMPACTOS CITADOS FORAM:

- ♦ Saúde Mental
- ♦ Dificuldade financeira
- ♦ Perda de empregos diversos
- Mudanças na forma de trabalho
- ✓ Mais retorno financeiro na pandemia
- ♦ Início na prostituição por consequência da pandemia
- Questões de saúde em geral

Criação gráfica: Luiza Avelar e Rafael Santos





EXECUÇÃO:







Confidencialidade e proteção da identidade das participantes, garantidas por Termo de Consentimento Livre e Esclarecido e em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)

APROSMIG

Fundada em meados de 2009, a Associação das Prostitutas de Minas Gerais (APROSMIG) é reconhecida oficialmente como a entidade representante das prostitutas em todo o estado de Minas Gerais, vinculada à Rede Brasileira de Prostitutas (RBP). A associação busca dialogar e unir a categoria, defendendo e reivindicando interesses comuns, articulando parcerias com entidades públicas, privadas e organizações do terceiro setor. Desenvolve ações de promoção de saúde integral, com foco na prevenção combinada, com encaminhamento e acompanhamento das trabalhadoras sexuais cis, transgêneras e travestis aos serviços do Sistema Único de Saúde (SUS), acolhimento psicossocial e atendimento psicológico, além de orientação sobre a ocupação e assessoria jurídica. A gestão da associação é liderada por mulheres prostitutas cis e transgêneras.

CONHECE A APROSMIG?



265 entrevistades responderam que conhecem a Aprosmig

COM QUAL FREQUÊNCIA VAI À APROSMIG?



FREQUENTA COM QUAL FINALIDADE?



182 trabalhadoras frequentam a Aprosmig para pegar preservativos e outros insumos de prevenção.



112 entrevistades responderam que buscam acessar serviços de saúde sexual.

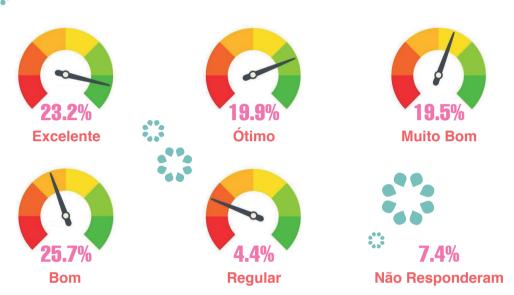
O QUE VOCÊ PERCEBE COMO UMA DIFICULDADE PARA FREQUENTAR A APROSMIG?



- Receio de perder programas/clientes.
- Pouca informação e divulgação dos projetos e ações.
- Limitação do horário de funcionamento.
- Timidez/vergonha para frequentar.
- Dificuldade para sair na rua durante o dia.

Criação gráfica: Luiza Avelar e Rafael Santos

Como percebe o trabalho feito pela Aprosmig?



Sugere alguma atividade que a Aprosmig poderia desenvolver junto às profissionais do sexo?





88 mulheres responderam se interessar por cursos de capacitação e qualificação da profissão.

80 mulheres responderam se interessar por palestras diversificadas.



Qual assunto gostaria de obter mais informações?

141 mulheres responderam o tema saúde ser de maior relevância, incluindo saúde sexual e reprodutiva de maneira que a discussão alcance os homens também.

121 mulheres disseram querer ter mais informações sobre saúde mental.





Participação em atividades promovidas e/ou apoiadas

133 entrevistades que conhecem a Aprosmig disseram que já participaram das atividades promovidas pela entidade.

A pesquisa resultou em mais de 200 sugestões à Aprosmig, em temas relacionados à saúde, articulação nos hotéis, qualificação profissional, direitos humanos e direitos trabalhistas.





